

**CNW CODE 01
SERVICE AUX HEBDOS**

«Le gouvernement assure la pérennité d'un régime avantageux et apprécié des familles québécoises» - Sam Hamad

QUÉBEC, le 16 juin 2008 - Pour assurer la pérennité d'un régime fort populaire, adapté aux besoins et réalités des familles et qui permet au Québec d'enregistrer un nombre de naissances plus élevé, le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Sam Hamad, a fait connaître aujourd'hui la recommandation du Conseil de gestion de l'assurance parentale sur l'ajustement des taux de cotisation pour l'année 2009 au Régime québécois d'assurance parentale.

«Devant la situation sociodémographique actuelle et le succès du Régime, nous avons le devoir de maintenir cet acquis collectif d'importance et de continuer notre soutien aux familles du Québec placées au coeur de l'action de notre gouvernement. Le Régime québécois d'assurance parentale constitue une pièce maîtresse de notre politique familiale et constitue un instrument privilégié pour faciliter la conciliation travail-famille des nouveaux parents», a déclaré le ministre Hamad.

Cet ajustement des taux de cotisation du RQAP pour l'année 2009 serait de 7,5 % au 1^{er} janvier 2009 et fera l'objet d'une prépublication dans la Gazette officielle du Québec, le 18 juin prochain. Toute personne intéressée à transmettre des commentaires peut le faire auprès de la personne désignée, en respectant le délai de 45 jours.

Prendre en considération la capacité de payer des citoyens

Sur une base hebdomadaire, il s'agirait d'un ajustement brut variant entre 7 cents et 54 cents maximum pour un travailleur salarié gagnant entre 10 000 \$ et 70 000 \$ (voir en annexe le détail des effets sur les cotisations).

Pour un salarié touchant un revenu annuel de 40 000 \$, cela se traduirait par une majoration de 26 cents par semaine ou de 13,60 \$ par année. Précisons enfin que cette même personne pourrait recevoir une prestation d'assurance parentale pouvant atteindre près de 580 \$ par semaine.

«Nous avons la responsabilité de maintenir, pour les parents et les futures générations, les avantages d'un Régime qui fait l'envie ailleurs au Canada et dans le monde. Et lorsqu'un ajustement des taux de cotisation est proposé, la capacité de payer des citoyens doit toujours être prise en considération. C'est ce que nous avons fait», a ajouté le ministre.

Une décision adaptée à la réalité des familles

Selon les plus récentes données de l'Institut de la statistique du Québec, le nombre de naissances a poursuivi sa croissance au Québec au cours de la dernière année. En 2007, nous parlons de 84 300 naissances. Il s'agit d'une hausse de presque 3 % par rapport à 2006, où le Québec a connu sa plus forte augmentation en pourcentage de naissances (8 %) depuis 1909. Dans cette perspective, soulignons qu'en 2007, quelque 181 000 prestataires ont bénéficié Régime québécois d'assurance parentale et se sont partagés 1,45 milliards de dollars en prestations.

Des parents satisfaits

Par ailleurs, mentionnons qu'une étude de satisfaction auprès des clientèles réalisée par la firme de sondage SOM pour le compte du Ministère a fait ressortir des résultats très appréciables. Parmi ceux-ci, notons le taux de satisfaction globale à l'égard des services reçus du personnel du Régime, qui atteint pas moins que 99 %, et la satisfaction de la clientèle quant à l'attention et à la compréhension des besoins exprimés par téléphone, qui se chiffre à 96 %. Ces données démontrent que ce Régime répond aux préoccupations des parents du Québec et que les services offerts sont de qualité.

Source :

Alexandre Boucher
Attaché de presse
Cabinet du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la Capitale-Nationale
418 643-4810

Annexe

Effets de la hausse des taux de cotisation de 7,5 % en 2009 par rapport à 2008 sur les cotisations versées par les travailleurs salariés, par les travailleurs autonomes et par les employeurs

Cotisation des travailleurs salariés

| Salaire annuel | Cotisation au RQAP | | Écart | Augmentation hebdomadaire |
|-------------------|--------------------|------------|----------|---------------------------|
| | 2008 | 2009 | | |
| Taux | 0,450 % | 0,484 %(1) | | |
| 2 000 \$ | 9,00 \$ | 9,68 \$ | 0,68 \$ | 1 cent |
| 10 000 \$ | 45,00 \$ | 48,40 \$ | 3,40 \$ | 7 cents |
| 20 000 \$ | 90,00 \$ | 96,80 \$ | 6,80 \$ | 13 cents |
| 30 000 \$ | 135,00 \$ | 145,20 \$ | 10,20 \$ | 20 cents |
| 40 000 \$ | 180,00 \$ | 193,60 \$ | 13,60 \$ | 26 cents |
| 50 000 \$ | 225,00 \$ | 242,00 \$ | 17,00 \$ | 33 cents |
| 60 000 \$ | 270,00 \$ | 290,40 \$ | 20,40 \$ | 39 cents |
| 70 000 \$ et plus | 272,25 \$ | 300,08 \$ | 27,83 \$ | 54 cents |

(1) Un taux de 0,484 % correspond à une cotisation de 48 cents par tranche de 100 \$ de revenu assurable.

Cotisation des travailleurs autonomes

| Revenu net | Cotisation au RQAP | | Écart | Augmentation hebdomadaire |
|-------------------|--------------------|------------|----------|---------------------------|
| | 2008 | 2009 | | |
| Taux | 0,800 % | 0,860 %(2) | | |
| 2 000 \$ | 16,00 \$ | 17,20 \$ | 1,20 \$ | 2 cents |
| 10 000 \$ | 80,00 \$ | 86,00 \$ | 6,00 \$ | 12 cents |
| 20 000 \$ | 160,00 \$ | 172,00 \$ | 12,00 \$ | 23 cents |
| 30 000 \$ | 240,00 \$ | 258,00 \$ | 18,00 \$ | 35 cents |
| 40 000 \$ | 320,00 \$ | 344,00 \$ | 24,00 \$ | 46 cents |
| 50 000 \$ | 400,00 \$ | 430,00 \$ | 30,00 \$ | 58 cents |
| 60 000 \$ | 480,00 \$ | 516,00 \$ | 36,00 \$ | 69 cents |
| 70 000 \$ et plus | 484,00 \$ | 533,20 \$ | 49,20 \$ | 95 cents |

(2) Un taux de 0,860 % correspond à une cotisation de 86 cents par tranche de 100 \$ de revenu assurable.

Cotisation des employeurs

| Salaire annuel | Cotisation au RQAP 2008 | RQAP 2009 | Écart | Augmentation hebdomadaire |
|-------------------|-------------------------|-------------|----------|---------------------------|
| Taux | 0,630 % | 0,677 % (3) | | |
| 2 000 \$ | 12,60 \$ | 13,54 \$ | 0,94 \$ | 2 cents |
| 10 000 \$ | 63,00 \$ | 67,70 \$ | 4,70 \$ | 9 cents |
| 20 000 \$ | 126,00 \$ | 135,40 \$ | 9,40 \$ | 18 cents |
| 30 000 \$ | 189,00 \$ | 203,10 \$ | 14,10 \$ | 27 cents |
| 40 000 \$ | 252,00 \$ | 270,80 \$ | 18,80 \$ | 36 cents |
| 50 000 \$ | 315,00 \$ | 338,50 \$ | 23,50 \$ | 45 cents |
| 60 000 \$ | 378,00 \$ | 406,20 \$ | 28,20 \$ | 54 cents |
| 70 000 \$ et plus | 381,15 \$ | 419,74 \$ | 38,59 \$ | 74 cents |

(3) Un taux de 0,677 % correspond à une cotisation de 68 cents par tranche de 100 \$ de revenu assurable. Le revenu minimal assurable est de 2 000 \$. Le maximum assurable pour l'année 2008 est de 60 500 \$. Selon l'information la plus récente obtenue de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), le maximum assurable prévu pour l'année civile 2009 est estimé à 62 000 \$.